



جمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية بtribuk
Qader Association for Mental Health Reinforcement in tabuk



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



الخطة التشغيلية 2021

الخطة التشغيلية (2021)

جمعية قادر لتعزيز الصحة النفسية - تبوك "معاً نقدر"

م	الأهداف التشغيلية	الوزن النسبي للأهداف	الأنشطة	زن النشاط	المؤشر النوعي	المؤشر الكمي	مسؤولية التنفيذ (القسم)	زمن التنفيذ				التكلفة (رس.)	مؤشرقياس	أداة القياس
								الربع الأول Q1 2021	الربع الثاني Q2 2021	الربع الثالث Q3 2021	الربع الرابع Q4 2021			
	الغاية الأولى: تقديم خدمات نفسية وعمل برامج لدعم المصابين بالاضطرابات النفسية وذويهم وزيادة الوعي المجتمعي بأهمية دور الصحة النفسية .													
1	تأهيل المرضى النفسيين وذويهم	30%	برنامج اضرار المخدرات لنزلاء دار الملاحظة الاجتماعية	7%	رضا متلقى الخدمة	150	الطاقم التنفيذي	*	*	*	*	عدد المستفيدين + درجة الرضا	0	استبيانة تقييم الرضا
	تفعيل الاستشارات النفسية من خلال الاستشارات الهاتفية والموقع الإلكتروني													
	تأهيل (100) مصاب بالاضطرابات النفسية.													
	برنامج تطوير الاستراتيجية النفسية للمرشدين والمرشدات													
	برنامج السمنة والاكتاب													
2	تقديم الدعم النفسي للمرضى النفسيين وذويهم وتحسين جودة الحياة لديهم	10%	برنامج سلام وأمان لخفيف جانحة كورونا	5%	رضا متلقى الخدمة	200	الطاقم التنفيذي	*	*	*	*	عدد المستفيدين + درجة الرضا	0	استبيانة تقييم الرضا
	برنامج ابني والتوحد													
	برنامج الامسيات الرمضانية													
	إنتاج (10) مواد مرئية وانفوجرافيك إرشادي لذوي المصابين.													
3	رفع مستوى الوعي في المجتمع بالوقاية من الأمراض	10%	إحياء يوم الصحة النفسية العالمي.	2%	التفاعل والمشاركة	250	الطاقم التنفيذي	*	*	*	*	عدد المشاركين	85000	جدول الفعاليات
	عقد ملتقى تعريفي نفسي													
	العلاج المعرفي السلوكي													
	كشف أسماء + عدد المشاركين + توصيات الملتقى													
	كشف أسماء + عدد المشاركين + درجة الرضا													

	عدد المقاطع + نسبة الوصول	0	*	*	*	ال TEAM الت التنفيذي	30	نسبة الوصول	2%	برامـج التمريض النفـسي	كفاءة المختصين	الحسـيـد ورسـ		
أداة القياس	مؤشر القياس	التكلفة (رس)	زمن التنفيذ				مسؤولية التنفيذ	المؤشر الكمي	المؤشر النوعي	وزن النشاط	الأنشطة	الوزن النسبي للأهداف	الأهداف التشغيلية	م
			الربع الرابع Q4 2021	الربع الثالث Q3 2021	الربع الثاني Q2 2021	الربع الأول Q1 2021								
		24%	الغاية الثاني: إعداد وتنفيذ النظم الإدارية والمالية واستقطاب وتطوير الكوادر الوظيفية وفق مؤشرات ومعايير عالية الجودة.											
نتائج تقييم الجمعية حسب مؤشرات الجودة	تفعيل ونشر الأدلة	0				*	مجلس الإدارة	3	نسبة التطبيق	3%	إعداد واعتماد دليل السياسات والإجراءات والصلحيات والشؤون الإدارية والمالية.	9%	إعداد وتفعيل نظم الجمعية الإدارية والمالية والإجرائية	1
نتائج تقييم الجمعية حسب مؤشرات الجودة	إعداد ونشر التقارير	0	*	*	*	*	المدير التنفيذي	8	معيار الالتزام	2%	إعداد التقارير الإدارية والمالية الدورية والإفصاح عنها.			
نتائج تقييم الجمعية حسب مؤشرات الجودة	مدى الالتزام بالمعايير	0	*	*	*	*	المدير التنفيذي	شامل	معيار الالتزام	2%	أرشفة وتسجيل كافة البيانات الإدارية والمالية وفق مؤشرات الالتزام والامتثال.			
استبيانة فعالية مجالس الدار	عدد الاجتماعات + نتائج الاجتماعات	0	*	*	*	*	مجلس الإدارة	14	مخرجات الاجتماعات	2%	تنظيم الدورى لاجتماعات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.			
استبيانة تقييم	تقييم أداء الموظف	108000	*	*	*	*	مجلس الإدارة	3	تعيين وممارسة المها	1%	استقطاب وتعيين موظفين مثبتين عد (2).	6%	استقطاب وتأهيل كوادر وظيفية تلبى حاجة الجمعية	2
استبيانة تقييم	تقييم أداء الموظف			*	*	*	مجلس الإدارة	2	تعيين وممارسة المها	1%	استقطاب وتعيين موظفين بنظام القطعة عد (2).			
استبيانة تقييم	تقييم أداء متطلع	0	*	*	*	*	مجلس الإدارة	3	استقطاب وممارسة الم	1%	استقطاب متطلع عد (3).			
استبيانة تقييم	كشف أسماء + استبيانة كشف أسماء + درجة الرضا	0	*	*	*	*	تطوير والجودة	3	درجة الرضا	3%	تنظيم (3) دوره تطويرية للإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.			
	تطبيق نتائج الدراسة			*			تطوير والجودة	1	توصيات الدراسة	1%	إعداد دراسة بحثية حول موضوعات الصحة النفسية.	4%	إعداد وتنظيم أنشطة بحثية تطويرية الخاصة ب المجالات العمل.	3
+ كشف الأسماء + استبيانة تقييم	عدد المشاركين + نتائج الورشة	0				*	تطوير والجودة	1	توصيات الورشة	1%	تنظيم ورشة عمل تطويرية لعمل الجمعية.			
+ كشف الأسماء + استبيانة تقييم	عدد المشاركين + توصيات وميدارات اليوم الدراسي					*	تطوير والجودة	1	وصيات اليوم الدراسي	3%				
استبيانة تقييم	نتائج التقييم	0	*				تطوير والجودة	1	نتائج التقييم	1%	تقييم أداء كافة العاملين في الجمعية.			
استبيانة تقييم	نتائج التقييم	0	*		*		تطوير والجودة	500	نتائج التقييم	2%	تقييم رضا (10%) من متلقى خدمات الجمعية.	5%	التقييم المستمر لأنشطة الجمعية وفق معايير جهة كمة عالة	4

	+ التعامل مع الشكاوى سرعة الاستجابة	0	*	*	*	*	التطوير والجودة	2	سرعة الرد	1%	تفعيل صندوق الشكاوى والمقررات والاستفسارات التقليدي والالكتروني.	5%	الجودة والإصانح عن بياناتها	
نتائج تقييم الجمعية حسب مؤشرات الجودة	عدد التقارير المنشورة	0	*	*	*	*	مجلس الإدارة	2	عدد التقارير المنشورة	1%	نشر كافة التقارير الإدارية والمالية الدورية.			
أداة القياس	مؤشر القياس	التكلفة (ر.س)	زمن التنفيذ				مسؤولية التنفيذ	المؤشر الكمي	المؤشر النوعي	وزن النشاط	الأنشطة	الوزن النسبي للأهداف	الأهداف التشغيلية	٥
الغاية الثالثة: بناء السمعة والريادة للجمعية وتحسين صورتها الذهنية لدى الفئات المجتمعية وتوسيع انتشارها.														
عدد الوصول	100			*	التسويق والإعلام	1	عدد الوصول	1%	إعداد ونشر بروفايل تعريفي بالجمعية وأنشطتها.					
عدد المشاركين + عدد المشاريع المدعومة	0			*	جلس الإدارة + المدير	5	عدد المشاريع المدعوم	1.0%	عقد لقاء خاص بممولين وداعمين للتعرف بالجمعية وخدماتها وتسويق مشاريعها.	4.5%	التعريف بالجمعية وأهدافها وخدماتها.	1		
استبيانه تقييم زيارة	عدد الزوار + نتائج الزيارات	0	*	*	*	*	جلس الإدارة + المدير	12	نتائج الزيارة	1.5%	تنظيم زيارات لمؤسسات عامة وأهلية وخاصة للتعرف بالجمعية.			
عدد الرسائل المرسلة		0	*	*	*	*	التسويق والإعلام	12	عدد المستقبلين	1%	ارسال تقرير الانجاز الشهري للقائمة البريدية الخاصة بالجمعية (أفراد - مؤسسات - شخصيات - مستفيدين)			
نتائج تقييم الجمعية حسب مؤشرات الجودة	موقع محدث بأخر البيانات والفعاليات	500	*	*	*	*	التسويق والإعلام	شامل	عدد الزيارات	1%	التحديث الدائم للموقع الإلكتروني وتزويده بجديد المعلومات والأنشطة.			
استبيانه تقييم	منصات فاعلة بعدد متابعين ومحبي (5000) كحد أدنى	0	*	*	*	*	التسويق والإعلام	5	عدد المعجبين والتابعين	2%	إنشاء وتفعيل منصات ومجموعات التواصل الاجتماعي (تويتر - انستجرام - سناب - تليجرام - واتس آب).	5%	تهيئة وتفعيل منصات التعريف والتواصل بالجمهور.	2
	عدد الردود + سرعة الاستجابة	0	*	*	*	*	التسويق والإعلام	شامل	سرعة وكفاية الرد	2%	الرد والإجابة على استفسارات ومقررات الجمهور ومتابعي الخدمات والفنانين ذات العلاقة.			
	نتائج الجلسات + عدد الجلسات	0		*		*	المدير التنفيذي	2	نتائج الجلسة	1%	عقد جلسات علمية ومهنية لمناقشة آخر ما توصلت إليه الدراسات في التعامل والعلاج لحالات الاضطراب النفسي			
	عدد اللقاءات + نتائج اللقاء	0		*		*	المدير التنفيذي	2	نتائج اللقاءات	1%	استضافة خبراء دعم وإرشاد نفسي للاستفادة من خبرتهم.	2.5%	المتابعة المستمرة للتطور في مجالات العمل.	3
	مدى الاستفادة	0				*	المدير التنفيذي	1	سبة الفائدة من الماج	0.5%	الاشتراك في مجلة خاصة بدراسات الاضطراب النفسي.			
أداة القياس	مؤشر القياس	التكلفة (ر.س)	زمن التنفيذ				مسؤولية التنفيذ	المؤشر الكمي	المؤشر النوعي	وزن النشاط	الأنشطة	الوزن النسبي للأهداف	الأهداف التشغيلية	٥

الغاية الرابعة: بناء شبكة علاقات وتحسين موارد الجمعية المالية وتطوير بيئة العمل.														
		14%												
استبيانة تقييم الأداء	عدد المذكرة الموقعة + الفاندة العائدة على الجمعية	0	*	*	*	*	*	جلس الإدارة + المدير	3	تطبيق العمل بالاتفاق	1.5%	توقيع مذكرة تفاهم مع مؤسسات مكملة لخدمات الجمعية.		بناء شبكة علاقات ذات العلاقة بعمل الجمعية
استبيانة تقييم زيارة	عدد الزيارات + نتائج الزيارات	0		*	*	*	*	جلس الإدارة + المدير	3	نتائج الزيارة	1%	تنظيم زيارات وتوطيد العلاقة مع المؤسسات الحكومية ذات العلاقة.	4%	زيادة الإيرادات المالية للجمعية
استبيانة فعالية مجالس الدار	عدد المجلس + نتائج اللقاءات	0				*		مجلس الإدارة	1	نتائج اللقاءات التشاورية	1%	تشكيل مجلس استشاري تطوعي متخصص في أعمال الجمعية.	1	
استبيانة تقييم زيارة	عدد الزيارات + عائدات الزيارات المالية	0	*	*	*	*	*	جلس الإدارة + المدير	20	نتائج الزيارة	1%	تنظيم زيارات لمانحين وداعمين لأنشطة الجمعية.	5%	زيادة الإيرادات المالية للجمعية
استبيانة تقييم حملة تسويقية	العادات المالية للحملات	0		*	*	*	*	التسويق والاعلام	3	نتائج الحملة	1.5%	تنظيم حملات تبرع للجمعية لجمع (100.000) ريال.	2	
كشف بيانات الحضور	عدد المشاركين + عائدات اللقاء المالية	0				*		جلس الإدارة + المدير	10	عدد المشاريع المدعوم	1%	عقد لقاء للداعمين والمانحين لاستعراض خطة الجمعية وأنشطتها وتسويقيها وتسويقيها.		
—	كتابية المشاريع + عدد المشاريع المسوقة	0			*	*		المدير التنفيذي	7	أربع تبني احتاج الجم	1%	إعداد مشاريع خاصة بأنشطة الجمعية وتسويقيها على المانحين.		
تقييم موافمة بيئة العمل	معدل تحسن بيئة الجمعية	0	*	*				المدير التنفيذي	شامل	نسبة الملامنة	2%	تطوير البيئة الفيزيائية للجمعية بما ينسجم مع خدماتها.	6%	التطوير والتحسين المستمر لبيئة العمل وخلق بيئة محفزة للابداع والإنجاز
—	عدد الأجهزة/المعدات الجديدة	37000		*	*			المدير التنفيذي	3	عدد الأجهزة	2%	تزويد الجمعية بالأجهزة والمعدات اللازمة لتقديم خدمات عالية الجودة.	3	
استبيانة تقييم	عدد المشاركين	4000	*					المدير التنفيذي	1	عدد المكرمين	1%	تنظيم لقاء لتحفيز وتكرير أصحاب الامهات في الارتفاع وتطوير الجمعية (داعمين - موظفين - مجلس إدارة - متقطعين).		
		340600	إجمالي التكاليف بالريال السعودي											

الوزن النسبي للغايات

		الوزن النسبي	الغاية
		50.0%	الغاية الأولى: تقديم خدمات وتنظيم فعاليات لدعم المصابين بالاضطرابات النفسية وذويهم وزيادة الوعي المجتمعي بحقوقهم ومتطلباتهم.
		24.0%	الغاية الثاني: إعداد وتنفيذ النظم الإدارية والمالية واستقطاب وتطوير الكوادر الوظيفية وفق معايير عالية الجودة.
		12.0%	الغاية الثالثة: بناء السمعة والريادة للجمعية وتحسين صورتها الذهنية لدى الفئات المجتمعية وتوسيع انتشارها.
		14.0%	الغاية الرابعة: بناء شبكة علاقات وتحسين موارد الجمعية المالية وتطوير بيئة العمل.

				100.0%	اجمالي الأوزان النسبية	
					شهر 1 - 3 - 2 / 2021	الربع الأول / 2022
					شهر 4 - 5 - 6 / 2021	الربع الثاني / 2022
					شهر 7 - 8 - 9 / 2021	الربع الثالث / 2022
					شهر 10 - 11 - 12 / 2021	الربع الرابع / 2022

رئيس مجلس الإدارة
إبراهيم بن لافي العنزي



الاسم:

المسمى الوظيفي :

التاريخ :

التوقيع :

🐦 📲 @qader2019
qader19r@gmail.com
www.qader.org.sa

الرقم الموحد
📞 9200 03127
⌚ 0144260600